

Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft
Société suisse d'utilité publique
Società svizzera di utilità pubblica
Societat svizra d'utilitat publica
Swiss Society for the Common Good

Rapport de gestion
2022

En dialogue



Sommaire

Éditorial	3
Une année mouvementée avec des hauts et des bas	4
L'exercice 2022 de la SSUP en chiffres	6
Changement générationnel et nouvelles connaissances	7
Les organes qui façonnent la SSUP	8
Dialogue tourné vers l'avenir pour une meilleure cohésion	9
La pandémie affecte encore les personnes précarisées	10
Au service du bénévolat	12
Quand les contraires se rencontrent	14
Transfaire offre un aperçu du second marché du travail	16
Programme de mentorat et désormais aussi laboratoire	18
Encourager le dialogue intergénérationnel	20
La prairie du Grütli comme scène de dialogue – le 1 ^{er} Août en compagnie de rois	22
Soutenir ensemble pour avoir plus d'impact	24
Aide en faveur des victimes de la guerre	26
Le nouvel hymne national inspire et fait des émules	27
Participer, faire un don et avoir un impact	28
Commentaires sur les comptes annuels 2022	29
Bilan	30
Compte de résultat et variation du capital	31

Impressum

Éditrice: Société suisse d'utilité publique (SSUP)

Rédaction: Laura Curau, Peter Haerle

Coordination: Luzia-Louise Schweizer-Ammann

Traduction: Text Translate AG

Layout: Alina Eberhard, Weissgrund AG

Impression: FO-Fotorotar AG

Ce rapport de gestion a été imprimé de manière neutre pour le climat.



Photo de couverture: En 2022, la SSUP a misé sur le dialogue au sein de l'organisation et en dehors.

Index des photos: Mina Josef: page de couverture, p. 5 (Peter Haerle), 8, 9, 14, 15, 28 / Sara Merz: p. 3 / Gabriel Design: p. 4 / Jacqueline Schärli: p. 5 en haut / Keystone: p. 5 (Judith Stamm) / Montage Canva: pp. 9, 21, 26 / Adobe Stock: pp. 10, 23 / Laura Curau: pp. 12, 13, 17 / Anja Riedle: p. 16 / Adrian Feubli: p. 18 / Thomas Alder: p. 19 / Forum Helveticum: p. 22 à gauche / Marco Zanoni: p. 3, p. 22 à droite, p. 23 / Christian Jaeggi (IdéeSport): p. 24 / unsplash: p. 25 / Nico Reber (zvg): p. 27

Faire preuve de solidarité, cultiver le dialogue et se serrer les coudes

Début 2022, une fois la pandémie de Covid-19 surmontée, nous aspirions tous à une période de calme pour pouvoir souffler un peu. Malheureusement, il n'en a pas été ainsi: la Russie a envahi l'Ukraine, un pays démocratique d'Europe. Les conséquences se sont fait sentir en Suisse également: les réfugiés ont afflué dans les centres d'accueil et les prix de l'énergie ont pris l'ascenseur. Un nombre réjouissant de Suissesses et de Suisses se sont montrés solidaires et ont mis leur logement à la disposition de familles ukrainiennes. La SSUP a également créé rapidement un fonds pour l'Ukraine afin de soutenir les réfugiés en Suisse, par exemple pour gérer les traumatismes ou faciliter l'intégration.

Lorsque les valeurs et les institutions démocratiques sont menacées et que la cohésion est remise en question, la SSUP réagit en misant sur le dialogue: avec le projet «Parlons-en», nous avons encouragé les discussions entre des personnes qui ne partagent pas les mêmes opinions. Dans le cadre d'autres projets et programmes, nous avons jeté des ponts entre les générations, encouragé le bénévolat, accompagné des jeunes dans la vie professionnelle et soutenu des personnes qui vivent au seuil de la pauvreté. Ce sont des contributions sociales importantes, surtout après les débats houleux sur la loi Covid.

Nous avons également entamé un dialogue pacifique au sein de la SSUP. L'assemblée générale de juin a été conflictuelle, ce qui a nécessité la tenue d'une AG extraordinaire en novembre. À cette occasion, nous avons clairement pris conscience que la SSUP devait rester unie en temps de crise malgré les divergences. Car la SSUP a une mission à remplir pour préserver la cohésion de notre société. Les membres nous ont élus dans ce but et c'est à cela que nous travaillons quotidiennement.

Nous entendons faire évoluer et transformer la SSUP par le dialogue, pour que notre travail continue d'avoir un impact social positif à l'avenir. Cette transformation remet beaucoup de choses en question et n'est pas si simple. Mais elle permet aussi d'identifier de



nouveaux défis sociaux et sociétaux, pour lesquels le travail de la SSUP reste indispensable.

La SSUP représente la Suisse et son histoire constitue une source d'inspiration pour l'avenir. Avec ses partenaires, elle cultive un dialogue permanent avec l'économie, la société civile et la politique, et fait œuvre de pionnière en matière de cohésion sociale. Ensemble, nous pouvons renforcer cette cohésion et provoquer un véritable changement.

Nicola Forster
Président de la SSUP

Une année mouvementée avec des hauts et des bas

Avec la création d'un Think + Do Tank, la nomination d'un nouveau directeur, des discussions animées lors de l'assemblée générale et, pour terminer, une élection au Conseil fédéral, la SSUP tire le bilan d'une année intense axée sur le dialogue.

La devise de ce rapport de gestion – «En dialogue» – a été choisie à dessein, car elle décrit bien l'année intense qu'a connue le secrétariat de la SSUP. L'un des points forts a été le lancement en mars du Think + Do Tank Pro Futuris, dont l'objectif est d'entretenir et de développer la culture démocratique de la Suisse (p. 14).

Nouvelle direction

En juin, le comité exécutif a décidé de se séparer de Lukas Niederberger, directeur de longue date, en raison de divergences sur des questions de gestion. Ce changement à la direction a été un processus exigeant pour toutes les personnes impliquées et un accord a été trouvé peu avant l'assemblée générale. Lukas Niederberger a dirigé le secrétariat de la SSUP avec un engagement remarquable pendant plus de neuf ans.

Dès l'annonce de la décision, le comité a communiqué qu'il avait trouvé en Peter Haerle une personne disposée à assurer la direction par intérim jusqu'à la fin de l'année. L'ancien directeur de la culture de la ville de Zurich a rapidement pu établir de bons contacts avec l'équipe. Les échanges avec Lukas Niederberger ont également été harmonieux, de sorte que les activités de la SSUP ont pu être poursuivies sans en-

combre, malgré un surcroît de travail considérable. À la fin de l'année, le comité exécutif et Peter Haerle se sont mis d'accord pour prolonger la collaboration et transformer le mandat en un emploi.

L'association SSUP: une assemblée générale marquée par un fort besoin de dialogue

Lors de l'assemblée générale de juin, il est apparu que certaines décisions prises par la SSUP lors de l'AG de juin 2019 n'étaient pas encore suffisamment ancrées dans l'organisation. Pour rappel, la SSUP avait alors décidé de modifier ses statuts et de supprimer la commission centrale. Lors de l'AG 2022 à Berne, des questions fondamentales sur la gouvernance et les compétences des organes ont ensuite été soulevées. Cette situation

a incité le comité exécutif à convoquer une AG extraordinaire. Lors de cette rencontre très mouvementée qui a eu lieu en novembre à Zurich en présence de très nombreux membres, il a été décidé de mettre en place un groupe de travail chargé d'élaborer une modification partielle des statuts, qui sera soumise au vote lors de la prochaine AG. L'AG extraordinaire a donné décharge au comité exécutif et l'exercice 2021 a ainsi pu être bouclé.

Faire face à la polarisation de la société

En 2022, divers nouveaux formats et initiatives ont été lancés dans le cadre des programmes de la SSUP afin de répondre aux défis sociaux: par exemple le nouveau format de dialogue «Parlons-en», le laboratoire de formation professionnelle Job



Une grande importance a été accordée au dialogue lors des assemblées générales.

Caddie, la refonte de la plateforme interactive Intergeneration ou le fonds pour l'Ukraine créé en réaction à l'invasion de ce pays. Ces projets ont suscité un grand intérêt au sein du réseau de la SSUP et à l'extérieur.

Adieux à une pionnière

En juillet, la SSUP a dû faire ses adieux à son ancienne présidente Judith Stamm. De 1998 à 2007, elle a été la première femme à présider la SSUP. Judith Stamm était une figure marquante de la Suisse. Tout au long de sa vie, elle s'est engagée pour l'égalité des droits et la cohésion sociale. Lors de l'AG extraordinaire, les membres ont rendu hommage à cette personnalité impressionnante en observant un moment de silence.



En 2022, la SSUP a dû faire ses adieux à son ancienne présidente Judith Stamm.



Les collaboratrices et collaborateurs du secrétariat ont suivi avec attention l'élection de la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider.

Un comité exécutif restreint et une conseillère fédérale

Trois personnes se sont retirées du comité exécutif: la vice-présidente Heidi Gstöhl a décidé de relever un nouveau défi professionnel et a dû renoncer au mandat au sein de la SSUP pour des raisons de temps. Rolf Hänni, le membre du comité exécutif le plus ancien, a donné sa démission après seize ans d'activité. Peu avant la fin de l'année, une troisième démission a eu lieu, presque comme un cas de force majeure: Elisabeth Baume-Schneider a été élue au Conseil fédéral par l'Assemblée fédérale le 7 décembre et s'est ensuite retirée du comité exécutif. La SSUP est fière que ses valeurs, à savoir la cohésion sociale, une société civile forte et la promotion d'une culture démocratique, seront défendues au gouvernement par un ancien membre de son comité exécutif.

L'élection d'Elisabeth Baume-Schneider a été le point culminant d'une année intense, où le dialogue et le débat ont été au cœur de toutes les activités internes et externes, exigeant un engagement exceptionnel de la part de tous les participants.



Peter Haerle
Directeur

 sgg-ssup.ch/newsletter
 [LinkedIn](#)
 [Twitter](#)
 [Instagram](#)
 [Facebook](#)
 [YouTube](#)

Direction: Peter Haerle, Lukas Niederberger / directrice adjointe: Renata Kubova / Administration: Christa Erb, Helene Hofer, Luzia-Louise Schweizer-Ammann

Communication: Laura Curau, Claudia Staub / IT: Alan Consulting AG / Finances: Treuvison AG
Web: Localmedia GmbH



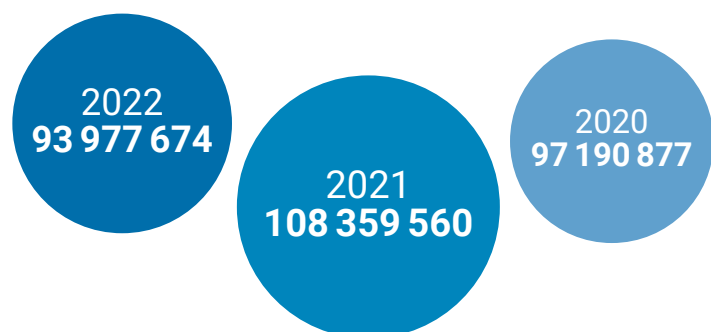
Rapport de gestion numérique:
sgg-ssup.ch/rapports-annuels



Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft
Société suisse d'utilité publique
Società svizzera di utilità pubblica
Societad svizra d'utilitad publica
Swiss Society for the Common Good

L'exercice 2022 de la SSUP en chiffres

Fortune totale en CHF



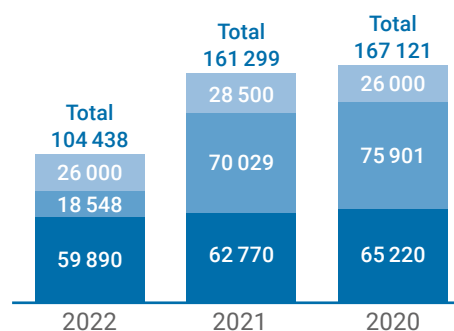
La fortune de l'association est largement déterminée par la situation financière actuelle. Des explications plus détaillées figurent dans les comptes annuels.

Membres



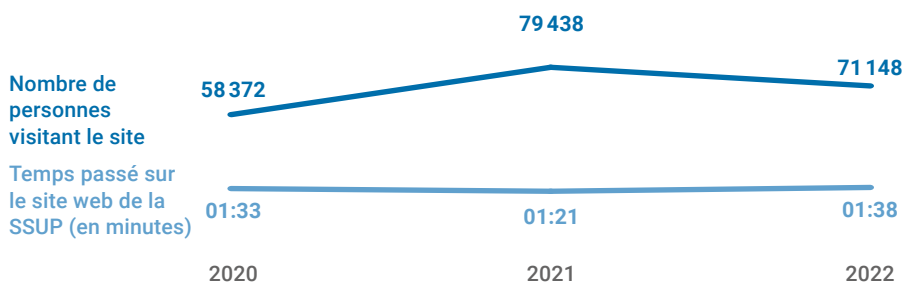
En 2022, la SSUP a connu pour la première fois depuis longtemps une augmentation du nombre de ses membres. Cette évolution s'explique principalement par la publicité de bouche à oreille que les membres actuels ont faite dans leur entourage.

Recettes



- Recettes des cotisations
- Recettes des dons/legs/donations
- Résultat des prestations

Communication et communauté



Grâce aux activités de communication et sans mesures de marketing de grande envergure comme en 2021 pour la campagne #ChèreSuisse, le nombre de personnes visitant le site web est resté à un niveau élevé. En parallèle, le temps passé sur le site a augmenté.

Changement générationnel et nouvelles connaissances

Le secrétariat de la SSUP à la Schaffhauserstrasse 7, à Zurich, est le poste de commande de tous les programmes et activités de la SSUP. En 2022, des personnes plus jeunes ont rejoint l'équipe, si bien que de nouvelles compétences ont pu être intégrées.

La SSUP encourage le travail à temps partiel et permet le télétravail. Mais le lundi et le jeudi, l'ancienne villa de la Schaffhauserstrasse est un hub de cerveaux qui fument et de claviers qui crépitent. L'équipe a été renforcée en 2022, en premier lieu pour la mise en place du Think + Do Tank Pro Futuris. Toutefois, les exigences accrues posées à l'organisation de l'association nécessitent également davantage de ressources. Fin 2022, 21 personnes ou 14,65 équivalents plein temps (EPT) travaillaient à la SSUP. Comme le travail est fortement lié à des projets, les engagements sont souvent limités à la durée de ceux-ci.

Cette année, trois membres de longue date de l'équipe sont partis à la retraite et d'autres ont choisi de donner une nouvelle orientation à leur carrière professionnelle.

21
(14,65 en EPT)

Le 31 décembre 2022, la SSUP employait 21 collaborateurs et collaboratrices. En 2022, il y a eu 8 départs et 10 nouvelles arrivées.



Faites connaissance avec l'équipe:
sgg-ssup.ch/secretariat



Tous les collaborateurs et collaboratrices qui ont travaillé à la SSUP en 2022 (depuis le haut, de g. à dr.): Adrian Feubli, Marion Caspar, Cécile Schlupe, Che Wagner, Barbara Meyer, Ivo Scherrer, Annina Reusser, Anastasija Spajic, Claudia Staub, Monika Kolaj, Lara König, Andreas Müller, Monika Blau, Laura Curau, Noémie Roten, Helene Hofer, Peter Haerle, Renata Kubova, Ruedi Schneider, Valerie Brockhaus, Nathalie Klauser, Gabrielle Balmer, Christa Erb, Luzia-Louise Schweizer-Ammann, Andrea Ruckstuhl, Simone Schmid, Jacqueline Schärli, Lukas Niederberger, Tamara Jucker.

Les organes qui façonnent la SSUP

De nombreuses personnalités contribuent à façonner la SSUP, que ce soit au sein du comité exécutif, des commissions et comités, de la Commission Recherche Bénévole (CRB) ou de diverses fondations. Ce travail bénévole n'a pas de prix et soutient directement l'action de la SSUP en faveur de la cohésion sociale.

Comité exécutif

Nicola Forster, président

(commission des finances, commission du personnel)

Cornelia Hürzeler, vice-présidente

(comité d'attribution, CRB)

Franz Hofer, vice-président

(coprésident de la commission du personnel)

Elisabeth Baume-Schneider (jusqu'à la fin 2022)

Nikki Böhler

(commission des finances, comité d'attribution)

Heidi Gstöhl (jusqu'à juin 2022)

Rolf Hänni (jusqu'à juin 2022)

Martin Hofer

Jürg Kallay (président de la commission des finances)

Deborah Küttemann

(coprésidente de la commission du personnel)



Lisez en ligne l'article sur la nouvelle vice-présidence: sgg-ssup.ch/fr/news/huerzeler-hofer-vice-presidence-ssup

Également membres de la commission du personnel:

Christa Erb (jusqu'à février 2022), Renata Kubova

Également membres du comité d'attribution:

Monika Blau, Peter Haerle (depuis juillet 2022),

Lukas Niederberger (jusqu'à juin 2022)

Commission de contrôle de gestion (CCG)

Johannes Holdener (président), Christian Jürg Engi, Orlando Marchesi, Urs Tretter, Jean-Charles Weber

Commission Recherche Bénévole (CRB)

Peter Farago (président), Elisabeth Baume-Schneider (jusqu'à la fin 2022), Jeannette Behringer, Sandro Cattacin, Peter Haerle (depuis juillet 2022), Cornelia Hürzeler, Markus Lamprecht, Lukas Niederberger (jusqu'à juin 2022), Nicole Schöbi, Paola Solcà, Christian Staerklé, Muriel Surdez



Le comité exécutif de la SSUP à la fin 2022: Derrière, de g. à dr. Nicola Forster, Deborah Küttemann, Jürg Kallay, Cornelia Hürzeler. Devant, de g. à dr. Franz Hofer, Nikki Böhler, Martin Hofer. Heidi Gstöhl, Rolf Hänni et Elisabeth Baume-Schneider étaient également membres du comité exécutif durant l'exercice sous revue.

Fondations administrées par la SSUP Luchsinger-Haggenmacher-Stiftung

Ruth Ludwig-Hagemann (présidente), Oskar Sidler (jusqu'à décembre 2022), Lukas Niederberger (jusqu'à décembre 2022), Barbara Thalmann (depuis décembre 2022)

Orphelina-Stiftung

Ruth Ludwig-Hagemann (présidente), Barbara Thalmann, Lukas Niederberger (jusqu'à décembre 2022)

Hans und Hulda Klinger-Stiftung

Ruth Ludwig-Hagemann (présidente), Barbara Thalmann, Lukas Niederberger (jusqu'à décembre 2022)

Conseils d'administration élus en partie ou dans leur intégralité par la SSUP:

Fondation Paul Schiller, Schweizerische Stiftung zur Erhaltung der Hohlen Gasse, Fondation fondssuisse, Fondation Pro Senectute Suisse, Fondation ZEWO

Organe de révision: PricewaterhouseCoopers



Site Internet:

sgg-ssup.ch/fr/a-propos-de-nous/organes

Dialogue tourné vers l'avenir pour une meilleure cohésion

En avril 2022, dix groupes de travail suisses de premier plan ont présenté vingt idées pour gérer la crise climatique – et ont pour la première fois fait une déclaration commune. En collaboration avec la fondation Mercator, la SSUP a réuni des think tanks et des chercheurs et chercheuses de tendances autour d'une table afin de lancer un débat constructif.

Les approches pour résoudre les grands défis ne doivent pas forcément être uniformes; l'important est d'en discuter et d'avoir des échanges constructifs. C'est selon ce principe que la SSUP a réuni en 2022, en collaboration avec la fondation Mercator, différents think tanks et chercheurs et chercheuses de tendances issus de tous les milieux politiques. Ce réseau d'organisations tournées vers l'avenir a publié en avril son premier document de travail sur le thème du climat. Il ne s'agit pas d'un consensus au sujet des mesures requises, mais d'approches spécifiques qui reflètent la diversité des voix sur la question du climat.

Le groupe s'est également réuni autour des thèmes «Avenir de la démocratie» et «Avenir du travail». Un document de travail sur la démocratie élaboré au cours du second semestre 2022 et publié début 2023 identifie cinq défis auxquels la démocratie en Suisse doit faire face. Il fournit également des idées concrètes sur la manière de les relever.

Identifier les points de convergence pour un consensus

La SSUP se voit aussi comme une constructrice de ponts et une facilitatrice. En réunissant autour d'une table des think tanks d'orientations politiques différentes afin de discuter et d'identifier les points de convergence communs, elle contribue à la cohésion. En publiant les idées des groupes de réflexion, elle encourage un débat constructif pour une Suisse plus apte à faire face à l'avenir. Ce réseau encore relativement récent continuera à faire parler de lui en 2023.



Le document de travail sur le thème de la crise climatique publié en avril 2022 contribuera au débat public.

en CHF	2022	2021	2020
Frais directs	-37 311	-32 837	-54 810
Frais de personnel	0	-27 036	-45 321
Frais d'infrastructure	0	-5 119	-9 099
Résultat global	-37 311	-64 992	-109 230

Direction de programme: Andreas Müller



Document sur le climat:

sgg-ssup.ch/think tanks-criseclimatique

La pandémie affecte encore les personnes précarisées

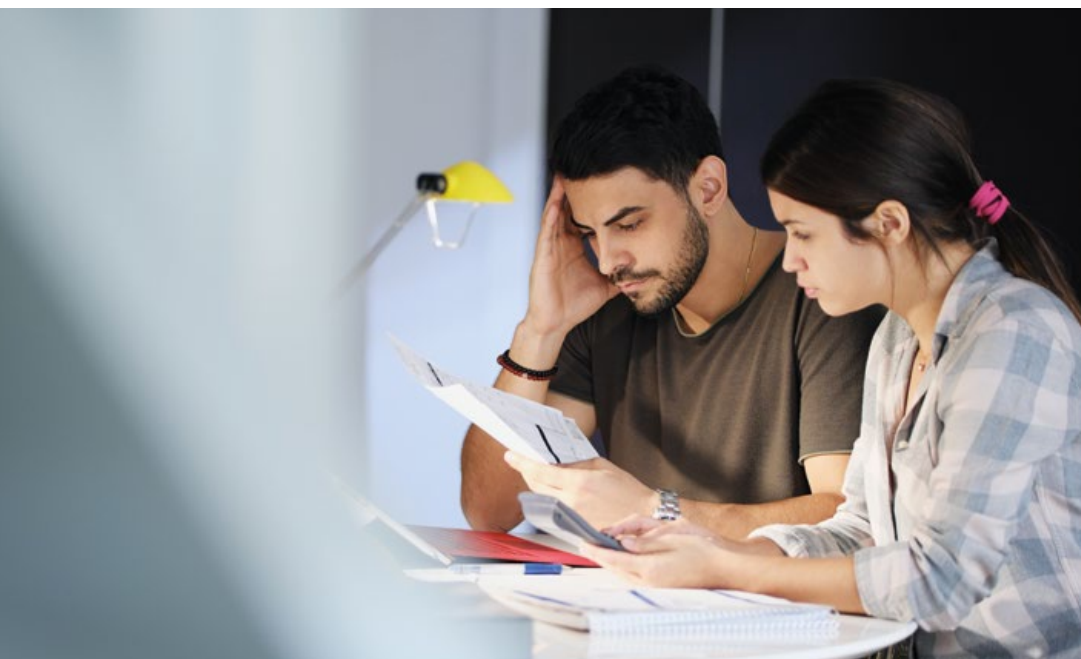
En 2022, la SSUP a à nouveau versé environ CHF 500 000 à titre d'aide aux personnes et aux familles en situation d'urgence. Les conséquences de la pandémie de Covid-19 étaient malheureusement encore perceptibles.

De nombreuses personnes aux revenus modestes ont dû continuer de lutter contre les répercussions de la crise sanitaire. Citons par exemple la coiffeuse indépendante, que nous appellerons Claire, qui a ouvert son salon pendant la pandémie après deux ans de planification. Ou encore Fabrizio, l'ami d'enfance de Claire, qui a dû fermer son restaurant après la pandémie et s'inscrire à l'AI à la suite d'un accident. Ils ont bien essayé de mettre un peu d'argent de côté pour les imprévus, mais ils étaient déjà des «working poors» avant même de se lancer en tant qu'indépendants. Ou peut-être s'agit-il de familles monoparentales ou de personnes qui s'occupent de leurs proches et ont déjà atteint leurs limites en matière de charge de travail. Ces histoires sont certes fictives, mais très réelles, et symboliques de nombreux cas traités en 2022.

800 demandes par an

La SSUP reçoit chaque année plus de 800 demandes émanant des services sociaux officiels. Celles-ci montrent très clairement la détresse de certaines personnes et les lacunes du système social. Outre les répercussions de la crise sanitaire, l'inflation, l'augmentation des frais de chauffage et l'endettement ont constitué les principaux défis en 2022. Les demandes de prise en charge de frais de santé, de dettes fiscales, de loyers ou de soins dentaires sont restées aussi nombreuses que par le passé. Nous avons par exemple eu le cas d'un jeune qui n'avait pas les moyens de payer un traitement orthodontique urgent. La généreuse dentiste avait déjà effectué son travail gratuitement, il restait à payer les frais de laboratoire et de matériel. Grâce à la contribution financière de la SSUP, ceux-ci ont pu être couverts.

L'aide individuelle vise en priorité à améliorer durablement les conditions de vie des personnes concernées. C'est pourquoi la SSUP apporte volontiers son soutien



En 2022, de nombreuses personnes touchées par la pauvreté en Suisse souffraient encore des répercussions de la pandémie et ont demandé de l'aide.

à l'éducation et/ou à la formation des personnes touchées par la pauvreté. Les rapports montrant que ces personnes ont ensuite moins ou plus du tout besoin de l'aide sociale sont particulièrement réjouissants.

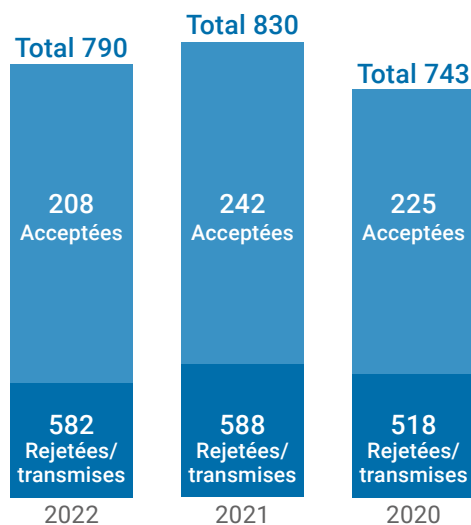
Une nouvelle approche de la mesure de l'efficacité

Afin de mieux mesurer l'impact de l'aide individuelle, une logique d'impact a été définie en 2022. Les rapports rédigés six mois après l'obtention de l'aide constituent un instrument de mesure important. Ils servent d'indicateurs et seront désormais systématiquement évalués.

Responsable du programme: Barbara C. Meyer

Site Internet:
 sgg-ssup.ch/aide-individuelle

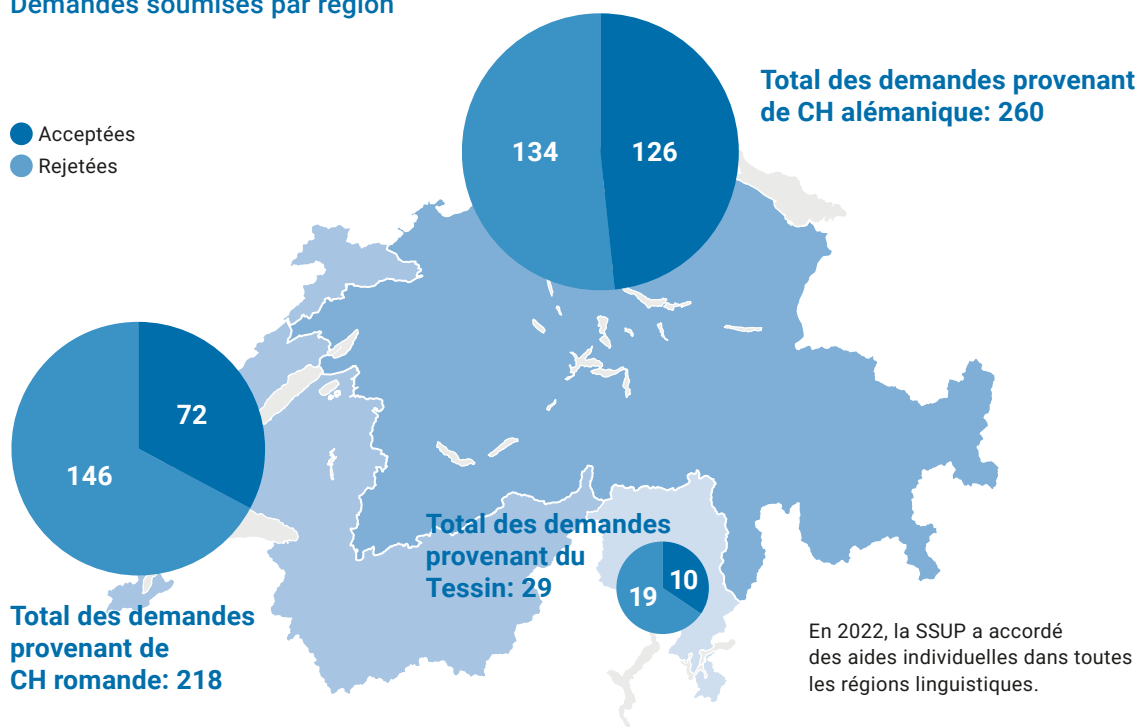
Demandes d'aide individuelle



En 2022, la SSUP a pu donner suite à 208 demandes et verser une contribution de soutien. 790 demandes ont été traitées, dont **507 demandes soumises**.

en CHF	2022	2021	2020
Montant de l'aide individuelle	-480 275	-500 095	-519 672
Frais de personnel	-108 401	-75 230	-74 725
Frais d'infrastructure	-11 048	-12 797	-15 165
Résultat global	-599 724	-588 122	-609 562

Demandes soumises par région



Au service du bénévolat

L'engagement bénévole change et se transforme. Cela pose un défi aux organisations. La SSUP tient bon et accompagne cette évolution par des travaux de recherche et des projets concrets. Lors du colloque annuel sur le bénévolat, l'attention s'est concentrée sur le travail bénévole des personnes de 65 ans et plus. La mise en œuvre de l'engagement sur le plan local selon de nouvelles approches a par ailleurs été testée dans le cadre du projet «engagement-local».

Très courtisées par l'économie, les personnes de plus de 65 ans constituent une précieuse ressource pour le bénévolat. Le huitième colloque annuel sur le bénévolat de la SSUP s'est intéressé à leur engagement: comment mieux utiliser le potentiel des retraitées et retraités? Quels sont les besoins des bénévoles d'un certain âge et comment ces personnes ont-elles été affectées par

la pandémie? Pas moins de cinq études consacrées à l'engagement dans la troisième phase de vie ont été présentées. Des spécialistes issus des milieux scientifiques et de la pratique du bénévolat se sont penchés sur le sujet dans le cadre d'ateliers. L'importance de la collaboration interdisciplinaire et la manière dont le projet de recherche Observatoire du bénévolat lancé par la SSUP peut être utilisé dans ce contexte ont été clairement mises en évidence.



Plus d'informations sur les études:
sgg-ssup.ch/colloque-benevolat

Le prochain Observatoire du bénévolat sera publié en 2025. Les travaux correspondants sont déjà en cours au sein de la Commission Recherche Bénévole. L'Observatoire collecte des données sur le bénévolat en Suisse et analyse son évolution. Il constitue un instrument utile aussi bien pour les organisations que pour la recherche.



Plus d'informations sur l'Observatoire du bénévolat:
sgg-ssup.ch/observatoire-du-benevolat



Le colloque 2022 sur le bénévolat intitulé «Bénévoles de 65 ans et plus» a suscité un vif intérêt.

Cinq études soutenues par la Commission Recherche Bénévole ont été présentées à l'occasion du huitième colloque sur le bénévolat de la SSUP.

en CHF	2022	2021	2020
Recettes	156 850	141 450	211 600
Frais directs	-289 645	-293 796	-589 244
Frais de personnel	-65 153	-89 983	-92 222
Frais d'infrastructure	-8 286	-15 357	-18 198
Résultat global	-206 233	-257 686	-488 064



Divers thèmes ont été abordés dans le cadre d'ateliers lors du colloque 2022 sur le bénévolat.

Tour de Suisse pour l'engagement (-local)

Au cours de la deuxième année d'existence du projet «engagement-local», les participant-es se sont lancés dans un Tour de Suisse. Des projets locaux ont été présentés à Lugano, Vernier et Eschlikon, trois des dix localités pilotes, et les défis à relever ont été discutés dans le cadre d'ateliers. Divers sujets ont été approfondis, de l'importance du lieu physique pour le bénévolat (Eschlikon) aux questions de coordination (Lugano), en passant par un programme de mentorat pour la réinsertion professionnelle (Vernier). En 2023, les connaissances acquises dans les dix localités seront évaluées et mises à la disposition des communes intéressées. La SSUP soutient dix localités en Suisse pendant trois ans pour développer des stratégies visant à encourager l'engagement bénévole au niveau local. La particularité de ce projet réside dans l'implication intersectorielle de la société civile, du secteur public et de l'économie.



Plus d'informations sur engagement-local:
engagement-local.ch

Responsables de projets dans le domaine du bénévolat:
Lukas Niederberger, Ruedi Schneider



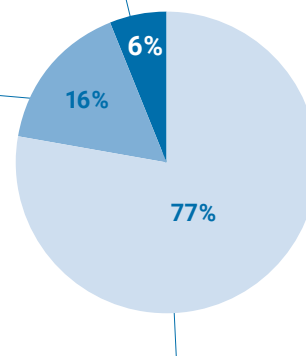
Site Internet:
sgg-ssup.ch/fr/benevolat

Travail non rémunéré effectué en Suisse en 2020

Total: 9,8 milliards d'heures

dont 0,621 milliard d'heures de bénévolat

dont
1,6 milliards d'heures de travail de soins



dont 7,6 milliards d'heures de travaux ménagers

Selon le compte satellite de la production des ménages de l'Office fédéral de la statistique (OFS), 9,8 milliards d'heures de travail non rémunéré ont été effectuées en 2020, pour une valeur de 434 milliards de francs. L'Observatoire du bénévolat a également été utilisé pour ce calcul.

Quand les contraires se rencontrent

Elle s'attendait à un paysan conservateur et lui, à une gauchiste active dans le milieu de la culture. Or, la discussion entre Petra Miersch et Simon Gloor dans le cadre de «Parlons-en» a pris une tournure inattendue. Portrait de l'un des cent duos qui ont participé au nouveau format de dialogue proposé par Pro Futuris.

Petra Miersch et Simon Gloor se rencontrent un dimanche dans le parc Josefwiese à Zurich. Ils se sont inscrits à «Parlons-en» dans le but de dialoguer avec quelqu'un qui a des idées politiques radicalement différentes.

D'origine allemande, Petra Miersch est arrivée en Suisse il y a 20 ans. Âgée de 52 ans, elle dirige la fondation d'une banque cantonale. Elle s'attend à rencontrer un paysan de l'UDC qui défend des valeurs traditionnelles. Simon Gloor, 33 ans, a grandi à Zurich-Wollishofen. Il n'est pas agriculteur, mais suit actuellement une formation de contrôleur. Il imagine son interlocutrice comme une travailleuse gauchisante du secteur culturel.

Nombre de participant·es à #Parlons-en:

200




Petra Miersch et Simon Gloor sont deux des deux cents personnes qui se sont rencontrées pour discuter dans le cadre de «Parlons-en».

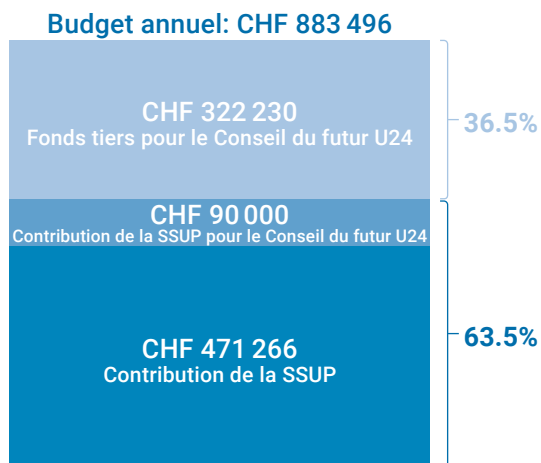
 Parlons - en

Les préjugés se dissipent rapidement: «Petra s’est exprimée de manière nuancée. Nous avons pu partir d’une base commune et discuter sur le fond des questions», raconte Simon Gloor. Ils parlent longuement du congé de paternité: faut-il le prolonger, voire introduire un congé parental? C’est l’une des questions qui les divisaient au moment de l’inscription. Elle avait répondu «oui», il avait dit «non». Mais l’argument de Petra Miersch suscite une réaction chez son interlocuteur. Sa comparaison avec le congé parental qui existe en Allemagne lui a permis «de comprendre l’autre point de vue».

Petra Miersch déclare: «J’ai particulièrement apprécié le fait que quelqu’un puisse admettre: je n’avais jamais considéré cet aspect-là.» Simon Gloor renchérit: «Découvrir pourquoi quelqu’un pense autrement contribue à enrichir la discussion.» Tous deux sortent vivifiés de la discussion.

 Vers les contributions au débat de Pro Futuris et les portraits des partenaires de dialogue: profuturis.ch/blog

Budget et financement externe

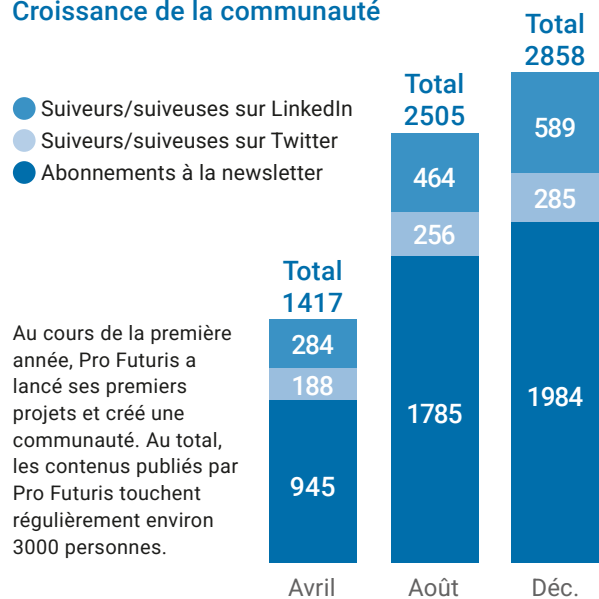


En 2022, le taux de financement par des tiers des projets de Pro Futuris a atteint 36.5%. Tous les fonds de tiers ont été affectés au projet «Conseil du futur U24» en 2022.



Lancement officiel du Think + Do Tank lors de la fête d’été de Pro Futuris. Sur la photo: les responsables de programme Noémie Roten et Ivo Scherrer.




Croissance de la communauté




Au cours de la première année, Pro Futuris a lancé ses premiers projets et créé une communauté. Au total, les contenus publiés par Pro Futuris touchent régulièrement environ 3000 personnes.

in CHF	2022
Projet Conseil du futur, Recettes	322 230
Projet Conseil du futur, Dépenses	-140 963
Projet «Parlons-en»	-120 570
Tâches principales en régie propre	-342 785
Programme Participation	-21 326
Programme Pluralisme	-51 157
Programme Nouveaux narratifs	-29 519
Frais d’infrastructure et amortissement	-80 323
Autres charges	-6 853
Résultat total	-471 266
	(Année précédente: -298 036)

Responsables de programme: Andreas Müller, Noémie Roten, Ivo Scherrer, Che Wagner
Collaboration aux programmes: Nathalie Klausner, Lara Oliveira Koenig, Annina Reusser, Cécile Schluep

 profuturis.ch/newsletter
 LinkedIn  Twitter

 Autres récits et informations: profuturis.ch

 Autres récits et informations: profuturis.ch/fr/parlons-en/

Pro Futuris Think + Do Tank

Transfaire offre un aperçu du second marché du travail

Récolter des courges décoratives et étiqueter des bouteilles de vin? Anja Riedle a eu la possibilité d'effectuer un stage Transfaire à la Martin Stiftung. «Je suis encore profondément impressionnée par ce que j'ai aperçu du deuxième marché du travail, qui nous est habituellement caché. On peut tirer quelques parallèles avec le premier.»

Environ 170 personnes souffrant d'un handicap cognitif vivent et travaillent à la Martin Stiftung. Leur travail structure leur quotidien et leur permet de mener une vie (presque) normale. Il renforce non seulement leurs capacités, mais aussi leur confiance et leur estime de soi.

Pendant une semaine, Anja Riedle, responsable d'un atelier de locomotives chez CFF Cargo, a notamment enfoncé des milliers de clous dans des chevilles pour une entreprise bien établie sur le plan mondial et mis une grande livraison de 20 000 cadeaux publicitaires en paquets de 10 pour une banque avec les collègues de la Martin Stiftung. Ces travaux pourraient être automatisés depuis longtemps, mais les donneurs d'ordre choisissent délibérément de ne pas le faire. Heureusement, car il existe des preneurs reconnaissants, comme la

Martin Stiftung, dont les résident-es, qui n'ont malheureusement aucune chance sur le premier marché du travail, seraient sinon littéralement «au chômage».

Dans sa comparaison entre le premier et le deuxième marché du travail, Anja Riedle s'est intéressée aux aspects «orientation vers les ressources», «diversité», «inclusion», «qualité» et «productivité». Vous trouverez ses réflexions à ce sujet sur le site Transfaire.

Anja Riedle résume comme suit son stage Transfaire: «Je me souviendrai avant tout de la joie de vivre de mes collègues, malgré les circonstances parfois difficiles. De plus, la passion des éducateur-trices spécialisés pour leur travail m'a impressionnée. Je suis reconnaissante pour les nombreuses rencontres et heureuse que CFF Cargo, la Martin Stiftung et Transfaire m'aient permis d'effectuer ce stage.»



Lisez le compte rendu détaillé de la participante au programme Transfaire en ligne (en allemand): [SeitenWechsel.ch/aktuell-detailansicht/mein-Einblick-in-den-zweiten-Arbeitsmarkt](https://seitenwechsel.ch/aktuell-detailansicht/mein-Einblick-in-den-zweiten-Arbeitsmarkt)



Plus de récits et d'informations: www.transfaire.ch/aktuell-fr



Anja Riedle lors de son stage Transfaire avec un collègue de travail de la Martin Stiftung.

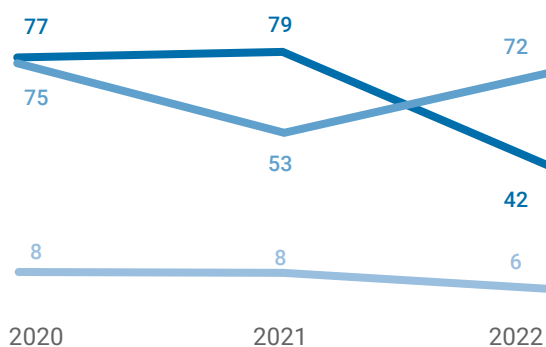
en CHF	2022	2021	2020
Recettes	106 257	148 328	149 400
Frais directs	-19 122	-9 899	-19 125
Frais de personnel	-208 721	-128 210	-176 557
Frais d'infrastructure	-24 857	-20 476	-36 395
Résultat global	-146 443	-10 257	-82 677



L'équipe de Transfaire est suivie par plus de 500 personnes sur LinkedIn.

Participant-es

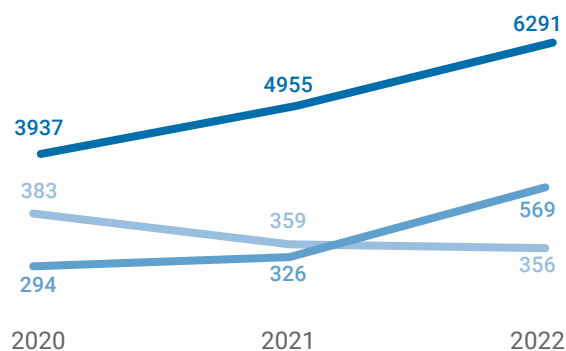
- Inscriptions
- Stages effectués
- Entreprises



Évolution du nombre d'inscriptions, de stages et de participant-es au programme Transfaire. En 2022, 42 personnes se sont inscrites: six d'entre elles via une entreprise et les autres individuellement.

Communication et communauté

- Visites du site Internet (séances)
- Suiveurs/suiveuses sur LinkedIn
- Abonnements à la newsletter



Résultat des mesures de communication en 2021: augmentation du nombre de visites du site Internet et développement réussi d'une communauté active sur LinkedIn.

Rétrospective et perspectives

Le nombre d'inscriptions et d'entreprises participantes a légèrement diminué en 2022. Après la pause forcée due à la pandémie et un changement de personnel au sein de l'équipe Transfaire, certains contacts avec des entreprises ont dû être réactivés. L'intérêt reste vif, mais davantage de travail de persuasion auprès des entreprises et des participant-es est nécessaire. En 2022, le nombre de stages a heureusement augmenté, principalement en raison du report de stages en 2020/2021.

L'équipe Transfaire s'est consacrée avec beaucoup d'enthousiasme à la communication, au marketing et à la recherche de nouvelles entreprises et de nouveaux participant-es. Les objectifs fixés en matière de visibilité et de développement de la communauté ont été atteints, comme le montrent l'évolution du nombre de membres de la communauté, les visites du site web et les témoignages sur LinkedIn. Grâce aux efforts d'acquisition, de nombreuses réservations ont pu être effectuées pour 2023.

Responsables du programme: Renata Kubova et Valérie Brockhaus (suppl.)

Collaboration au programme: Monika Kolaj



Site Internet:
transfaire.ch

transfaire.ch/newsletter
in LinkedIn

**trans
faire**
plus qu'une formation

Programme de mentorat et désormais aussi laboratoire

Le programme Job Caddie propose un mentorat gratuit aux jeunes qui rencontrent des difficultés lors de leur entrée dans la vie active. Le «Laboratoire formation professionnelle» a été créé afin d'éviter les abandons en cours de formation.

En Suisse, près d'un contrat d'apprentissage sur cinq est résilié prématurément. En 2022, cette proportion a atteint le niveau record de 22,8%. 18% des personnes concernées trouvent une solution de raccordement, par exemple une autre place d'apprentissage. Il n'en reste pas moins que la résiliation du contrat d'apprentissage conduit à une crise pour les jeunes. L'Office de l'enseignement secondaire et de la formation professionnelle de Zurich communique l'adresse de Job Caddie aux apprenti-es après une résiliation de contrat. Ces derniers peuvent ainsi obtenir un soutien dans leur recherche d'une solution. La grande majorité des mentoré-es zurichoises se sont adressés à Job Caddie après la résiliation de leur contrat d'apprentissage (43%).

Ces jeunes sont d'abord invités à un entretien d'admission au secrétariat. Un questionnaire structuré fournit des indices sur ce qui ne s'est pas bien passé de leur point de vue des personnes concernées. Ensuite, elles sont mises en contact avec l'un des 113 mentor-es qui les soutiennent bénévolement.

Prévention grâce au dialogue entre les spécialistes de la formation professionnelle

Depuis 2022, les solides connaissances des collaboratrices et collaborateurs de Job Caddie sont encore davantage mises au service de la prévention. À cette fin, Job Caddie réunit les spécialistes de la formation professionnelle autour d'une table dans le cadre du nouveau «Laboratoire formation professionnelle». Qu'est-ce qui fonctionne bien dans la formation professionnelle, qu'est-ce qui ne fonctionne pas? Et quels sont les souhaits concernant notre système dual de formation professionnelle? Ces questions étaient au cœur des réunions de lancement du «Laboratoire formation professionnelle», l'objectif étant de concevoir la formation professionnelle de l'avenir. Une cinquantaine d'acteur-trices de différents secteurs ont participé aux discussions à Berne et à Zurich. Deux thèmes prioritaires ont été définis, à savoir «Ressources pour les personnes en charge de la formation et les entreprises» et «Flexibilisation de l'apprentissage». Ces priorités sont maintenant approfondies.



Plus d'informations (en allemand) sur le «Laboratoire formation professionnelle» sur jobcaddie.ch/labor-berufsbildung

Ressources pour les personnes en charge de la formation et les entreprises



Flexibilisation de l'apprentissage

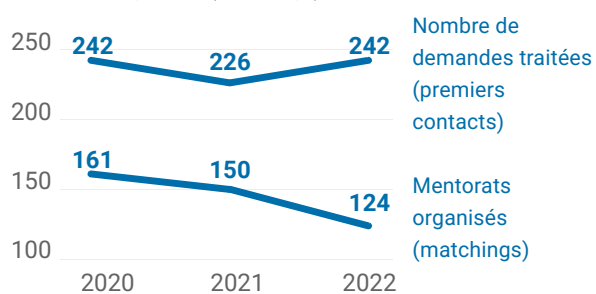
L'avenir de la formation professionnelle est discuté et façonné de manière transversale dans le cadre du «Laboratoire formation professionnelle» lancé par Job Caddie.



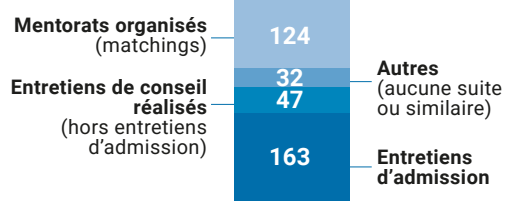
Bien que le nombre de demandes soit resté stable, le nombre de mentorats organisés est en recul, car certains jeunes ont déjà pu bénéficier d'un entretien de conseil.

Évolution de Job Caddie Zurich au cours de ces dernières années

Évolution des premiers contacts et des mentorats organisés (matchings)



Total: 242 demandes traitées (premiers contacts)



En 2022, des entretiens de conseil sont également mentionnés, car un nombre croissant de jeunes en quête de soutien ont été conseillés directement par les professionnel·les du secrétariat (p. ex. amélioration du dossier de candidature, fourniture de renseignements). Le nombre de mentorats a donc diminué, mais le nombre de premiers contacts est resté inchangé.

Zurich (en CHF)	2022	2021	2020
Recettes	82 580	72 000	170 890
Frais directs	-480	-1 760	-15 713
Frais de mentorat	-16 669	-10 521	-8 431
Frais de personnel	-158 663	-200 659	-203 188
Frais d'infrastructure	-19 333	-30 714	-42 461
Résultat global	-112 566	-171 654	-98 903

Suisse (en CHF)	2022	2021	2020
Recettes	153 696	60 175	71 000
Frais directs	-4 415	-2 233	-1 253
Frais de personnel	-193 417	-124 754	-82 205
Frais d'infrastructure	-22 095	-17 916	-18 198
Résultat global	-66 231	-84 728	-30 656

Direction du programme Job Caddie Suisse: Andrea Ruckstuhl
 Direction du programme Job Caddie Zurich: Jacqueline Schärli
 Collaboration au programme: Marion Caspar, Adrian Feubli, Monika Kolaj

Plus de récits et d'informations:
[jobcaddie.ch](https://www.jobcaddie.ch)

Facebook
 Instagram

LinkedIn
 YouTube

JOBCADDIE

Encourager le dialogue intergénérationnel

Avec son site Internet entièrement rafraîchi, le programme Intergeneration est le point de contact et la communauté des personnes engagées et intéressées par les thèmes intergénérationnels. Il en résulte une plateforme d'échange et de connaissances vivante dédiée à ces questions.

Afin de faire face aux défis sociaux engendrés par l'évolution démographique, le programme Intergeneration encourage les relations intergénérationnelles. Intergeneration.ch, la plateforme numérique du même nom qui a fait peau neuve en 2022 et offre désormais davantage de possibilités d'échange, constitue l'un des éléments du programme. Près de 400 projets et événements reliant les générations dans toute la Suisse sont présentés sur Intergeneration.ch. Toutes les personnes intéressées peuvent utiliser la plateforme pour faire connaître leurs propres projets et activités. La communauté dispose désormais d'un espace pour échanger, se mettre en réseau et faire avancer les thèmes intergénérationnels. Les informations sur le thème des générations sont plus facilement accessibles et la participation est très simple.

Il vaut la peine de participer

La nouvelle plateforme offre des possibilités élargies d'échanger par le biais d'un canal numérique, mais son objectif est aussi de faire en sorte qu'il en résulte des

en CHF	2022	2021	2020
Recettes	145 256	44 240	35 624
Frais directs	-170 088	-87 075	-114 355
Frais de personnel	-227 485	-167 716	-149 987
Frais d'infrastructure	-27 619	-25 595	-30 329
Résultat global	-279 936	-236 146	-259 047

rencontres et des expériences dans la vraie vie. Elle permet de créer et de développer des réseaux entre les personnes agissant dans ce domaine thématique, mais aussi entre les générations. Quiconque le souhaite a la possibilité de créer un profil personnel pour accéder aux réseaux et aux nouvelles sur les projets.

Le dialogue s'appuie sur les connaissances

«Baby-boomers, générations X, Y, Z»: l'article sur les différentes appellations des générations, leurs caractéristiques et le sens ou le non-sens de leur catégorisation a fait monter en flèche le nombre de clics sur la plateforme Intergeneration. Cela témoigne du grand besoin de connaissances et de conseils sur des questions intergénérationnelles complexes. Le blog fournit en permanence des suggestions et des contributions intéressantes.



Lisez les nombreux articles sur le blog:

[intergeneration.ch](https://www.intergeneration.ch)

Journées de cours «Organiser des rencontres intergénérationnelles»

Outre la plateforme en ligne Intergeneration.ch, le programme Intergeneration donne depuis 2016, dans le cadre du thème «Institutions de prise en charge intergénérationnelle», de multiples impulsions pour les rencontres intergénérationnelles entre les enfants gardés en dehors de la famille et les personnes âgées résidant dans un établissement de soins et d'accompagnement. Le cours «Organiser des rencontres intergénérationnelles» est proposé en collaboration avec la Haute École spécialisée bernoise (HESB), l'Association suisse des professionnels de l'activation (SVAT) et Kibesuisse, la Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant. En 2022, il a eu lieu pour la deuxième fois, avec près de 40 participant-es à Berne et à Zurich.

Responsables du programme: Monika Blau, Ruedi Schneider

Collaboration au programme: Monika Kolaj, Simone Schmid, Anastasija Spajic



Plus de récits et d'informations:
[intergeneration.ch](https://www.intergeneration.ch)

Newsletter
 Facebook

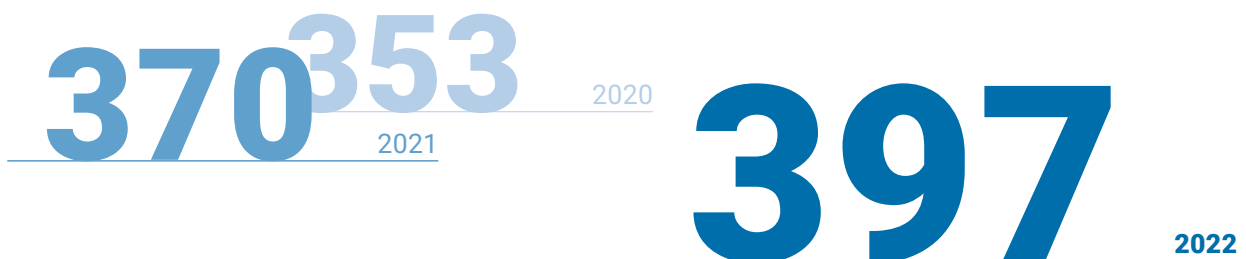
Twitter
 Instagram

Intergeneration



La plateforme Intergeneration.ch rafraîchit offre davantage d'espace pour le dialogue ainsi que des informations sur les développements actuels dans les thèmes intergénérationnels.

Nombre de projets proposés sur la plateforme



Le temps passé par les visiteuses et visiteurs sur la plateforme Intergeneration.ch a **doublé en 2022**. Cela montre que les contenus et les échanges fonctionnent et répondent à un besoin.



Créez votre profil personnel sur intergeneration.ch/fr/register

La prairie du Grütli comme scène de dialogue – le 1^{er} Août en compagnie de rois

La prairie au-dessus du lac des Quatre-Cantons était à nouveau une scène de rencontres. Le 1^{er} août 2022, plus de 800 personnes s’y sont ainsi rencontrées pour discuter, chanter et lutter ensemble avec d’anciens et de futurs rois de la lutte.

Des bras musclés ont préparé un rond de sciure au milieu de la prairie du Grütli. L’Association fédérale de lutte suisse (AFLS) a organisé la Fête fédérale 2022 conjointement avec la SSUP. En raison du Covid-19, cette collaboration initialement prévue en 2020, l’année des 125 ans de l’AFLS, a dû être reportée de deux ans. Le rond de sciure sur le Grütli était une première: personne n’avait jamais lutté sur cette prairie légendaire. Les jeunes lutteurs mais aussi les quelque 800 visiteuses et visiteurs ont d’autant plus apprécié ce moment particulier. Les anciens rois de la lutte Silvio Rüfenacht et Arnold (Noldi) Ehrensberger ont en outre rendu une visite royale à la Fête fédérale.

La célébration était placée sous le signe de la «lutte pacifique». Tandis que les lutteurs s’essayaient mutuellement la sciure du dos, Nicola Forster, président de la SSUP et hôte du Grütli, a souligné l’importance d’un dialogue franc et constructif. Dans leurs discours, l’oratrice invitée Nora Wilhelm (collaboratio helvetica) et l’orateur invité Marco Solari (Locarno Film Festival) ont également appelé à une collaboration au-delà des frontières d’opinion. Avant la fête fédérale officielle, les gens ont testé sur la prairie le format de dialogue #Parlons-en. Tout a bien fonctionné: de nombreuses personnes aux opinions politiques différentes ont eu des discussions animées avec leurs interlocuteurs.

Les helvétismes au Musée Grütli

Des «röstis» figurant au menu des bistrotts de Suisse romande au «café crème» proposé sur la carte des restaurants suisses alémaniques: au Musée Grütli, tout tourne autour des helvétismes. Le plus petit musée de Suisse accueille depuis mai 2022 une exposition conçue par le Centre Dürrenmatt et le Forum Helveticum et consacrée aux phénomènes linguistiques typiquement suisses.



«Helvétismes» au Musée Grütli





**2,5
tonnes
de sciure**



L'animatrice Maria Victoria Haas en train d'échanger avec deux représentants de l'Association fédérale de lutte suisse (AFLS).



L'hôte Nicola Forster avec les orateurs officiels Nora Wilhelm et Marco Solari

en CHF	2022	2021	2020
Recettes	29 703	20 778	16 173
Frais directs	-203 992	-295 347	-168 773
Frais de personnel	-106 398	-53 166	-46 134
Frais d'infrastructure	-11 048	-10 238	-12 132
Résultat global	-291 734	-337 973	-210 866

Responsables du projet: Peter Haerle, Lukas Niederberger

Collaboration au projet: Laura Curau, Monika Kolaj, Luzia-Louise Schweizer-Ammann, Claudia Staub



**Regardez la vidéo de la Fête
fédérale 2022**



**Pour de plus amples informations:
ruetli.swiss**

Soutenir ensemble pour avoir plus d'impact

En 2022, la SSUP a reçu 137 demandes de soutien financier pour des projets d'utilité publique. Dans la mesure du possible, la SSUP cherche à collaborer avec d'autres organisations d'entraide privées afin que les projets sélectionnés bénéficient d'un large soutien tant sur le plan financier que sur celui des idées.

Selon les critères de soutien de la SSUP, les projets doivent être d'utilité publique, innovants et avoir une dimension tout au moins suprarégionale. De plus, ils doivent être en rapport avec l'un des trois axes thématiques de la SSUP et avoir un effet pérenne. Cela implique une durabilité économique qui ne peut en règle générale être atteinte que par le biais d'un financement commun de plusieurs organisations. C'est le cas des trois projets suivants, qui sont représentatifs des 56 projets soutenus en 2022.

Participation électorale: #GoVote, un projet commun interpartis de différentes associations de jeunesse et organisations de promotion de la démocratie, incite les jeunes adultes à participer activement aux élections

nationales de 2023. L'objectif est d'encourager les citoyens suisses de 18 à 25 ans à s'impliquer politiquement au-delà des élections. Ce projet met l'accent sur la démocratie et le bénévolat.

Familles: L'exposition sur l'«Évolution des familles au cours des 150 dernières années», organisée à l'occasion du 80^e anniversaire de Pro Familia, a porté un regard sur le passé et sur l'avenir. Elle a retracé la transformation de la famille, qui est passée d'un système autoritaire à un système de plus en plus démocratique. Elle a également évoqué un futur où la solidarité et les relations intergénérationnelles deviendront de plus en plus importantes. L'exposition à Berne était publique et gratuite; elle a duré jusqu'à la fin 2022.

Prévention des addictions: «EverFresh» est un projet de prévention d'IdéeSport en Suisse romande. Dans le cadre d'activités sportives qui se déroulent le samedi soir, des jeunes sont impliqués dans l'information de leurs pairs sur la consommation de substances addictives et sur ses effets négatifs sur la santé.

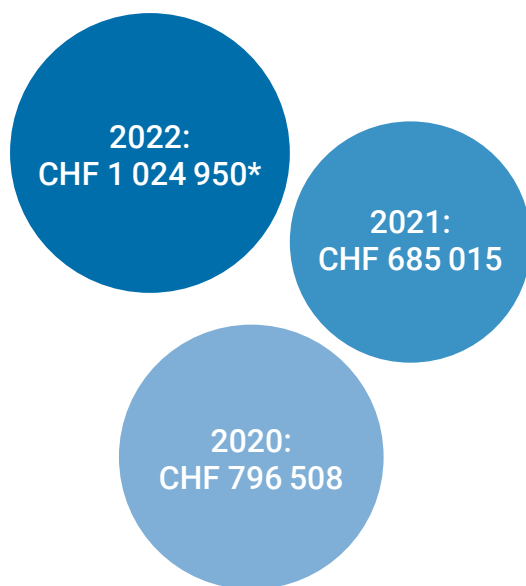


Dans le cadre du projet «EverFresh» de la Fondation IdéeSport, des jeunes discutent de substances addictives.

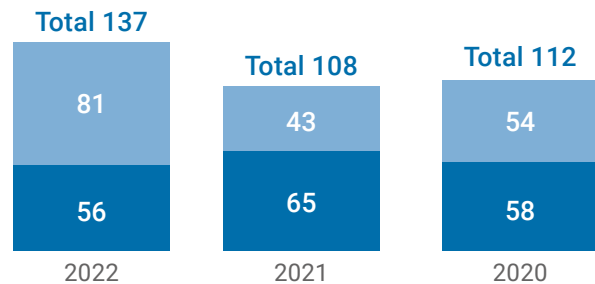


Le projet #GoVote vise à motiver les jeunes adultes à participer activement aux élections nationales de 2023.

Subventions



* incluant un fonds pour l'Ukraine



● Projets rejetés
● Projets acceptés

En 2022, les moyens mis à disposition ont été utilisés pour soutenir un plus petit nombre de projets, mais avec des contributions plus importantes. Cela répond à un besoin des organisations soutenues et permet un meilleur suivi des projets de subventionnement acceptés.

en CHF	2022	2021	2020
Frais de personnel	-88 680	-33 915	-21 319
Frais d'infrastructure	-11 048	-5 119	-6 066
Résultat global	-99 728	-39 034	-27 385

Responsable de projet: Lukas Niederberger, Peter Haerle

Collaboration aux projets: Monika Blau, Noémie Roten, Andrea Ruckstuhl, Claudia Staub



Tous les projets soutenus sont présentés sur
sgg-ssup.ch/fr/projets-soutenus



Site Internet
sgg-ssup.ch/fr/contribution-dencouragement

Aide en faveur des victimes de la guerre

L'Ukraine est en guerre. Des millions d'Ukrainien·nes ont fui leur pays, dont des dizaines de milliers se sont réfugiés en Suisse. En 2022, la SSUP a soutenu des projets locaux en Suisse, des organisations nationales et une étude scientifique pour un montant total de CHF 331 000.

L'armée russe a lancé son attaque contre l'Ukraine le 24 février 2022. La guerre a engendré des souffrances incommensurables. La SSUP s'est déclarée consternée et a salué l'adoption de sanctions ainsi que l'engagement de la Suisse en faveur des valeurs démocratiques fondamentales. Début avril, le comité exécutif de la SSUP a créé un fonds pour l'Ukraine doté de CHF 500 000 afin de soutenir les activités de la société civile en Suisse. Un peu plus de deux tiers de ces fonds ont été alloués en 2022.

D'une part, des projets locaux et des organisations actives au niveau national qui apportent une aide directe aux réfugié·es ont été soutenus. Par exemple l'Association pour l'Atelier, à Lausanne, qui propose une art-thérapie à bas seuil afin d'offrir des îlots de calme

aux adultes et aux enfants réfugiés et contribue ainsi à atténuer le stress post-traumatique. Des contributions substantielles ont également été versées à l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR), à AsylLex et à Pro Juventute. Le projet pilote de Community Building de l'OSAR a permis de mettre en réseau les bénévoles régionaux qui ont offert un soutien direct aux réfugiés, mais aussi aux familles d'accueil.



Plus d'informations à ce sujet sur le site web de la SSUP: sgg-ssup.ch/fr/news/benevoles-aident-des-refugies-ukraine

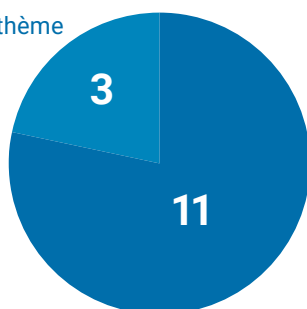
D'autre part, la SSUP a notamment versé une contribution à une étude de monitoring de la Haute École des sciences appliquées de Zurich (ZHAW). Les connaissances sur le processus d'intégration des réfugiés seront accessibles à un large public de spécialistes et utiles pour les futurs déplacements de réfugiés.



Tous les projets soutenus sont présentés sur sgg-ssup.ch/fr/projets-soutenus

Nombre de projets soutenus: 14

Projets sur le thème «Études/promotion de la démocratie»

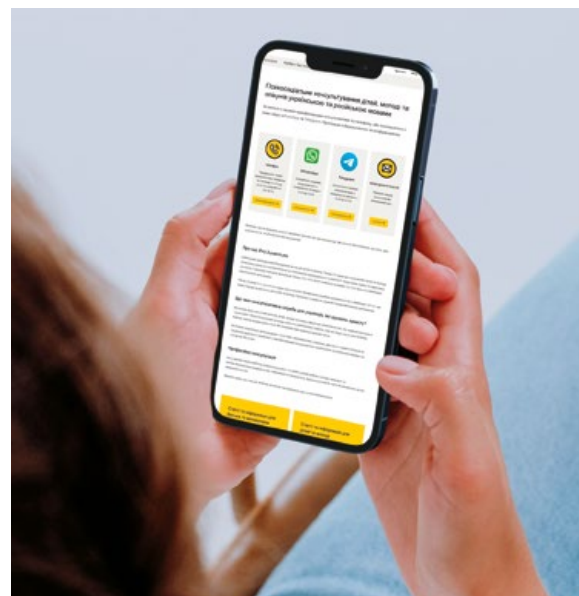


Projets sur le thème «Atténuation des conséquences de la fuite»

Montant total des subventions

En 2022, un peu plus de deux tiers des ressources du fonds pour l'Ukraine ont été alloués à des projets destinés à appuyer les activités de la société civile en Suisse.

CHF 331000



La contribution de la SSUP a permis, avec celle d'autres organisations d'entraide, de soutenir le conseil psychosocial de Pro Juventute en ukrainien et en russe.

Le nouvel hymne national inspire et fait des émules

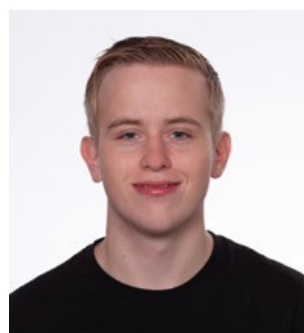
La SSUP a jeté un pavé dans la mare et suscité le débat avec le nouveau texte de l'hymne national. Ce texte est désormais chanté dans un nombre croissant de communes et bien sûr aussi lors de la Fête fédérale sur le Grütli. Mais il a aussi des répercussions inattendues.

L'écolier et sa chronique sur les valeurs

«Il y a quelques années, YouTube m'a proposé une version chantée du «Cantique suisse». Je pensais qu'il s'agissait simplement d'un enregistrement différent de l'hymne national suisse. Deux ans plus tard, lorsque mon grand-père m'a fait apprendre par cœur le «Cantique suisse», je suis retombé sur l'enregistrement et ai alors compris qu'il ne s'agissait pas du texte officiel. Après quelques recherches plus approfondies sur Internet, j'appelais moi aussi de mes vœux un nouvel hymne national, l'ancien me paraissant soudain inapproprié. Au milieu de l'année 2022, nous devions écrire à l'école une chronique sur un thème de notre choix. Peu avant, je m'étais demandé en cours de philosophie ce que représentait en réalité la Suisse. J'en suis arrivé à la conclusion, tout comme la SSUP, que la Suisse représente l'égalité, l'indépendance et la paix. J'ai voulu formuler ma chronique de manière à critiquer le «Cantique suisse», mais aussi à proposer comme solution l'intégration de ces valeurs dans un nouvel hymne.»



Lisez la chronique de Nico Reber (18 ans) dans la «Luzerner Zeitung» en ligne



Nico Reber (18 ans), écolier à l'école cantonale de Wil (SG).



Lors de la Fête fédérale sur le Grütli, les deux versions de l'hymne sont chantées.

L'élu communal qui exige le nouveau texte

Dans la petite commune de Buchs (AG), le conseiller municipal Thomas Meier (PS) a exigé en septembre que l'on chante «Sur fond rouge la croix blanche» lors des prochaines fêtes fédérales. Selon lui, le «Cantique suisse» n'a pas d'effet identitaire. Après avoir attiré l'attention des médias locaux, le Conseil municipal a décidé de s'en tenir au «Cantique suisse», l'alternative n'étant pas officielle.



Regardez le reportage sur Tele M1

en CHF	2022	2021	2020
Frais directs	-105	-25	-8 671
Frais de personnel	0	-2 870	-7 580
Frais d'infrastructure	0	0	-3 033
Résultat total	-105	-2 895	-19 284



Site Internet
chymne.ch

Participer, faire un don et avoir un impact

La SSUP peut œuvrer pour le bien de la société grâce à ses généreux donateurs et à ses nombreux membres. Son patrimoine est alimenté par les dons de personnes qui ont à cœur ses objectifs.

Jusqu'en 2021, 54 personnes et organisations ont fait bénéficier la SSUP d'un legs, d'une succession, d'un don ou d'un fonds. Les personnes et organisations suivantes ont soutenu la SSUP en 2022 par un don ou un legs – nous leur adressons nos plus vifs remerciements!

Hermann Klaus-Stiftung, Zurich	CHF 10 000
PricewaterhouseCoopers, Zurich	CHF 9 000
Wilhelm Wiesinger, Zurich	CHF 1 900
Sebastian Teuscher, Berne	CHF 1 000



Les membres de la SSUP peuvent développer leur réseau lors d'événements intéressants.

Dons

Avec votre don, vous soutenez l'action de la SSUP et rendez possible l'aide des personnes précarisées, le renforcement de la culture démocratique, le programme de mentorat Job Caddie, les stages Transfaire dans des institutions sociales, la plateforme Intergeneration et l'encouragement du bénévolat. Chaque contribution à la SSUP est une contribution à la cohésion sociale de la Suisse. Un grand merci pour votre soutien.



Faire un don:
sgg-ssup.ch/fr/participer/don-et-legs

Devenez membre de la SSUP!

En tant que membre de la SSUP, vous faites partie de l'une des plus anciennes organisations de la société civile suisse. Écrivez avec nous les histoires de pionniers de demain. Votre affiliation soutient la SSUP dans son travail pour la cohésion sociale, le renforcement de la culture démocratique et l'encouragement du bénévolat. En tant que membre, vous pouvez participer aux événements de la SSUP, vous impliquer activement et développer votre réseau au sein de la société civile suisse.



Pour devenir membre, remplissez le formulaire sous
sgg-ssup.ch/fr/affiliation

Vous êtes une organisation? Alors, optez pour l'adhésion collective et devenez membre d'un réseau unique en son genre.

Commentaires sur les comptes annuels 2022

Bilan

À la fin décembre, les liquidités étaient légèrement plus élevées que l'année précédente, notamment en raison de la vente d'un immeuble.

Le compte de régularisation actif présente un solde nettement plus élevé, principalement du fait du remboursement attendu de l'impôt sur les gains immobiliers.

Les immobilisations corporelles sont restées pratiquement inchangées, ceci grâce à la revalorisation des biens immobiliers restants sur la base d'estimations actuelles.

Les immobilisations financières ont diminué, principalement à cause de l'évolution défavorable des marchés financiers.

La fortune totale (capital des fonds et capital de l'organisation) est passée de CHF 108,4 millions à CHF 94,0 millions au cours de l'exercice sous revue.

Compte de résultat

Les charges liées aux programmes et projets se sont élevées à CHF 1,6 millions. Cet accroissement de quelque CHF 155 000 par rapport à l'exercice précédent s'explique notamment par les programmes Transfaire et Pro Futuris, mais aussi par des effets antagonistes dans d'autres programmes.

Diverses aides et contributions financières ont été accordées. CHF 480 000 ont été alloués à des personnes et des familles touchées par la pauvreté dans le cadre de l'aide individuelle. CHF 1 025 000 ont été utilisés pour promouvoir des projets de tiers visant à encourager le bénévolat et la cohésion sociale. Ce montant inclut des dépenses additionnelles de CHF 352 000 pour des projets destinés à soutenir les réfugiés ukrainiens.

Les charges administratives ont augmenté, passant de CHF 1,0 million à CHF 1,5 millions d'une année à l'autre. Ceci en particulier en raison de dépenses non récurrentes

(par ex. dépenses pour l'assemblée générale extraordinaire, rémunération à double des deux personnes à la direction, etc.) et de projets ponctuels (mise en place d'une budgétisation plus détaillée et d'un nouveau système de saisie du temps de travail, conseils juridiques, etc.), mais aussi en raison du développement de l'organisation au cours de l'exercice sous revue et de ses besoins croissants (conseils immobiliers, dépenses supplémentaires pour l'établissement du budget, introduction de rapports trimestriels sur les projets, etc.).

Les dépenses totales dans le domaine opérationnel (administration, programmes et projets propres ainsi que contributions financières accordées à des tiers) se sont montées à CHF 4,9 millions (3,8 millions lors de l'exercice précédent).

Le résultat net sur immeubles d'environ CHF 4,8 millions est largement supérieur au chiffre de CHF 0,8 million enregistré l'année dernière. Ceci en raison de la réestimation des objets en portefeuille et de la vente d'un bien immobilier déjà évoqués.

Le résultat financier est passé de CHF 13,7 millions à CHF -14,6 millions. L'année boursière 2022 a été exceptionnellement mauvaise.

Flux de trésorerie

La sortie de trésorerie liée aux activités d'exploitation d'un montant de CHF 2,7 millions est en forte hausse par rapport à l'année précédente, en particulier en raison des dépenses supplémentaires commentées à la rubrique Compte de résultat.

Contrairement à l'exercice précédent, les activités d'investissement ont généré une entrée de trésorerie, car des positions en obligations et un immeuble ont été vendus en plus des réallocations d'actifs effectuées.

Bilan

Actif en CHF		au	au
	Commentaires	31.12.2022	31.12.2021
Actif circulant			
Liquidités		4 326 784	3 262 697
Autres créances à court terme	1	1 557 582	1 835 028
Compte de régularisation actif	1	362 985	46 200
Total Actif circulant		6 247 352	5 143 925
Actif immobilisé à utilisation libre			
Immobilisations corporelles	2,2.1	23 407 482	23 734 622
Immobilisations financières	3,3.1	38 269 091	47 742 301
Participations	3,3.3	0	20 000
Immobilisations incorporelles	2,2.1	86 584	91 875
Total Actif immobilisé à utilisation libre		61 763 157	71 588 797
Immobilisations à utilisation restreinte			
Immobilisations corporelles	2,2.2	1 129 421	1 129 421
Immobilisations financières	3,3.2	24 837 743	30 497 416
Immobilisations à utilisation restreinte		25 967 165	31 626 838
Total actif		93 977 674	108 359 560
Passif en CHF			
Engagements à court terme			
Dettes à court terme portant intérêt		1 711	0
Autres dettes à court terme	4.1	192 077	216 429
Compte de régularisation passif		409 792	218 186
Total Engagements à court terme		603 580	434 616
Engagements à long terme			
Capital fonds (fonds à utilisation restreinte)	10	25 967 165	31 626 838
Capital de l'organisation			
Fonds non affectés	10	38 105 735	46 996 913
Fonds propres	10	29 301 194	29 301 194
Capital libre		67 406 929	76 298 107
Total passif		93 977 674	108 359 560

Compte de résultat et variation du capital

Produits et charges en CHF	Commentaires	2022	2021
Cotisations des membres		59 890	62 770
Legs, donations, dons ¹		18 548	70 029
Produits des prestations de service	6	26 000	28 500
Total produits ¹		104 438	161 299
Charges projets et programmes	7.2, 11	-1 620 794	-1 464 367
Contributions	11	-1 724 401	-1 312 171
Total charges prestations	7	-3 345 195	-2 776 538
Administration		-1 317 281	-668 523
Relations publiques	7.1	-227 739	-347 512
Total frais administratifs	7	-1 545 020	-1 016 036
Total frais prestations et administration	7	-4 890 215	-3 792 573
Résultat avant résultat des placements ¹		-4 785 778	-3 631 274
Produits des immeubles	5.1	4 828 871	804 396
Produit financier	5.2	-14 593 944	13 728 033
Total résultat des placements		-9 765 073	14 532 429
Résultat de l'exercice ¹		-14 550 851	10 901 155
Attribution à (-) / Prélèvement de (+) fonds affectés à des buts déterminés (résultat de placements)	10	4 154 447	-4 093 547
Prélèvement de (+) fonds affectés à des buts déterminés (attributions)	10	1 505 225	1 194 814
Résultat avant prélèvement sur le capital de l'organisation		-8 891 178	8 002 422
Attribution à (-) / Prélèvement de (+) fonds libres (résultat de placements)	10	4 069 568	-5 489 033
Attribution à (-) / Prélèvement de (+) fonds libres (contributions)	10	4 821 610	0
Prélèvement de (+) / Attribution à (-) des fonds propres	10	0	-2 513 389
Résultat après prélèvement		0	0

¹ L'exercice précédent (2021), un montant de CHF 50 029 au lieu de CHF 70 029 a été inscrit au poste Legs, donations, dons dans le rapport de gestion imprimé; une erreur de CHF 20 000 s'est donc glissée dans les différents sous-totaux du compte de résultat.

Variation du capital des fonds

	Fonds à but déterminé Disponibles		Total
	Seul Résultat des placements uniquement	Résultat des placements et capital	
	CHF	CHF	CHF
État au 1.1.2021	6 096 425	22 631 680	28 728 105
Résultat placements	882 810	3 210 737	4 093 547
Prélèvements	-362 621	-832 193	-1 194 814
Variation 2021	520 189	2 378 544	2 898 733
État au 31.12.2021/1.1.2022	6 616 614	25 010 224	31 626 838
Résultat placements	-922 219	-3 232 229	-4 154 447
Prélèvements	-326 269	-1 178 956	-1 505 225
Variation 2022	-1 248 487	-4 411 185	-5 659 673
Solde 31.12.2022	5 368 127	20 599 038	25 967 165

Variation du capital de l'organisation

	Fonds libres	Fonds propres	Total
	CHF	CHF	CHF
État au 1.1.2021	41 507 880	26 787 805	68 295 685
Résultat placements	5 489 033	2 503 685	7 992 718
Prélèvements	0	9 704	9 704
Variation 2021	5 489 033	2 513 389	8 002 422
État au 31.12.2021/1.1.2022	46 996 913	29 301 194	76 298 107
Résultat placements	-4 069 568	0	-4 069 568
Prélèvements	-4 821 610	0	-4 821 610
Variation 2022	-8 891 178	0	-8 891 178
État au 31.12.2022	38 105 735	29 301 194	67 406 929



Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft
Société suisse d'utilité publique
Società svizzera di utilità pubblica
Societad svizra d'utilitad publica
Swiss Society for the Common Good

Société suisse d'utilité publique SSUP
Schaffhauserstrasse 7
8042 Zurich

044 366 50 30 | www.sgg-ssup.ch

IBAN: CH79 0070 0114 8067 3563 7

Rapport de gestion et comptes annuels en ligne sur
sgg-ssup.ch/rapports-annuels

